



# Kit de Plan d'Action

A P T K



[WWW.INFONTD.ORG/NISC](http://WWW.INFONTD.ORG/NISC)

# Introduction

Ce kit d'action plan est un élément des ressources élaborées pour favoriser l'inclusion et la participation significative des personnes touchées par les MTN, en particulier dans les processus politiques et décisionnels au sein des organisations MTN, principalement les ONG. Les autres composants de ces ressources, tels que la fiche d'évaluation de l'inclusion dans les MTN (NISC), sont disponibles sur [www.infontd.org/nisc](http://www.infontd.org/nisc).

Les organisations MTN peuvent se référer au kit d'action plan, une fois qu'elles ont mené n'importe quelle phase de l'évaluation NISC. Ce kit d'action plan est conçu pour servir de point de référence en matière de meilleures pratiques et/ou de stratégies et d'idées d'actions concrètes pouvant être entreprises par les organisations MTN, suite à l'identification des lacunes/défis (issus de l'évaluation NISC) en ce qui concerne l'inclusion et la participation significative des personnes touchées par les MTN.

Ces ressources documentées comprennent des boîtes à outils et des études de cas d'autres organisations (MTN), ainsi que des documents de recherche et des articles de politique. Les idées/stratégies de cette banque de ressources peuvent être examinées et élaborées en actions/activités SMART qui peuvent être mises en œuvre par les organisations MTN pour améliorer l'inclusion.

Il est important de noter que certains documents en provenance de l'extérieur du monde des ONG MTN ont également été inclus, dans l'espoir que certains puissent être adaptés à divers contextes pertinents. Par exemple, certaines stratégies peuvent se concentrer sur l'inclusion d'autres groupes marginalisés en fonction du genre, de la race, etc. Dans un tel cas, vous pourriez remplacer ces groupes par les personnes touchées par les MTN et adapter la ou les stratégies à votre contexte organisationnel. Certaines stratégies/directives/politiques peuvent ne pas être axées sur un groupe marginalisé particulier, mais peuvent également être adaptées à votre contexte organisationnel pour garantir l'inclusion et la participation significative des personnes touchées par les MTN. Une brève description du contenu est fournie sous chaque ressource pour faciliter la navigation.

## Liens/Citations

### Ressources pour:

1

Stratégies et perspectives sur la promotion de l'inclusivité au sein des organes de gouvernance, des comités et des conseils supervisant les initiatives de lutte contre les MTN.

- Code de gouvernance des organismes de bienfaisance  
<https://www.charitygovernancecode.org/en>

Le code de gouvernance des organismes de bienfaisance est un outil utile pour aider les organismes de bienfaisance à développer des normes élevées de gouvernance.

- Politique d'égalité, de diversité et d'inclusion  
<https://www.ymca.co.uk/about/policies-and-procedures/equality-diversity-and-inclusion-policy>

Un document de politique de la YMCA qui fournit des lignes directrices en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion à travers les initiatives décrites dans la politique afin de garantir des opportunités égales pour tous et de soutenir les gestionnaires dans le développement de compétences assurant l'inclusion. Cela peut servir de guide pour les organisations de lutte contre les MTN qui souhaitent garantir l'emploi et la rétention des personnes touchées par les MTN.

- Sun, N., & Amon, J. J. (2018). Aborder l'inéquité: Maladies tropicales négligées et droits de l'homme. Santé et droits de l'homme, 20(1), 11–25.  
<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC6039727/>

Cet article de recherche met en lumière comment les mécanismes et les approches fondés sur les droits de l'homme peuvent accélérer la réponse aux MTN et promouvoir la responsabilité au sein des structures de soins de santé universels.

Ces interventions basées sur les droits abordent l'inéquité en matière d'accès, de stigmatisation et de discrimination, ainsi que les droits des patients et la non-discrimination.

- Ashikali, T., Groeneveld, S., & Kuipers, B. (2020). Le rôle du leadership inclusif dans le soutien d'un climat inclusif au sein d'équipes diversifiées du secteur public. *Revue de l'administration du personnel public*. <https://doi.org/10.1177/0734371X19899722>

Cet article décrit le rôle du leadership dans la promotion de l'inclusivité. Il souligne que la diversité n'implique pas toujours l'inclusion, et donc le leadership doit être inclusif pour que les équipes diversifiées prospèrent.

- Cabassi, J., & VIH, N. (2004). Renouveler notre voix: Code de bonne pratique pour les ONG intervenant dans le cadre du VIH/SIDA. Oxfam.

Ce code énonce plusieurs principes directeurs (tels que la participation significative des PVVIH) qui appliquent une approche fondée sur les droits de l'homme à l'ensemble des travaux spécifiques au VIH/SIDA en matière de santé, de développement et d'action humanitaire entrepris par les ONG intervenant dans le cadre du VIH/SIDA. Il inclut également des principes organisationnels et de programmation fournissant des conseils sur la manière dont les ONG travaillent et les meilleures pratiques pour la réalisation des programmes.

## 2

Gestion de programme des MTN qui privilégie l'inclusivité et l'engagement communautaire.

- Boîte à outils de participation CBM: [Homepage - Inclusive Participation Toolbox \(cbm.org\)](https://www.cbm.org/).

Cette boîte à outils donne des conseils sur la manière d'atteindre la participation de manière durable pour les personnes en situation de handicap.

- Organisation mondiale de la santé et UNICEF. (2023). Stratégie de TDR 2024-2029: construire des solutions de recherche locales pour améliorer la santé mondiale. <https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/371092/9789240074781-eng.pdf>

Ce document décrit les efforts de formation et de recherche liés aux maladies tropicales dans les rapports actuels et les plans futurs visant à améliorer la santé mondiale. Vous voudrez peut-être explorer l'accent mis par le TDR sur l'équité, l'engagement multisectoriel et l'approche « Une seule santé ».

- <https://www.disabilityevidence.org/question-s-evidence/how-can-we-promote-inclusion-people-disabilities-programme-design>

Cette page propose des recommandations pour favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap dans la conception des programmes tout en mettant en évidence les éventuels défis.

- Cornu, C., & Attawell, K. (2003). La participation des personnes vivant avec le VIH/SIDA dans les programmes de prévention, de soins et de soutien communautaires dans les pays en développement. Une étude diagnostique multicentrique. Population Council, International HIV/AIDS Alliance.



Les chapitres 4, 5 et 6 explorent l'implication significative des personnes vivant avec le VIH et le SIDA (PVVIH) dans les interventions communautaires. Le chapitre 7 propose des recommandations à cet égard.

- Coreil, J., Mayard, G., & Addiss, D. (2003). Groupes de soutien pour les femmes atteintes de filariose lymphatique en Haïti (No. TDR/STR/SEB/RP/03.1)

Les conclusions de cette ressource fournissent des enseignements sur l'application du modèle de groupe de soutien aux problèmes de santé dans le monde entier.

- Organisation mondiale de la Santé.  
[https://iris.who.int/bitstream/handle/10665/68339/TDR\\_STR\\_SEB\\_RP\\_03.1.pdf](https://iris.who.int/bitstream/handle/10665/68339/TDR_STR_SEB_RP_03.1.pdf)

Il s'agit d'un rapport sur les groupes de soutien pour les femmes atteintes de filariose lymphatique en Haïti. Il met l'accent sur l'indigénisation des groupes de soutien et souligne comment cela peut être applicable à d'autres régions.

- Emploi : Équité, diversité et inclusion  
<https://www.ncvo.org.uk/help-and-guidance/running-a-charity/employing-managing-staff/essentials/employment-law/equity-diversity-inclusion/>

Cette page offre des conseils essentiels sur l'équité, la diversité et l'inclusion, en mettant particulièrement l'accent sur le soutien aux employés en situation de handicap.

- HR: [Our Support Hub for Non-Profit, Public Sector and Charity Clients](#) | [TPP Recruitment](#)

### 3

Politiques et pratiques visant à garantir l'inclusion des individus atteints de MNT sur le lieu de travail et à promouvoir un environnement de travail diversifié et inclusif.

des besoins et des préoccupations des personnes atteintes de MTN.

4

Méthodes et lignes directrices pour une allocation inclusive des ressources (et des stratégies de collecte de fonds) qui tiennent compte des besoins et des préoccupations des personnes atteintes de MTN.

A hands-on toolkit offering guidance on the key activities necessary for establishing and sustaining inclusive cultures within organizations.

- What is resource allocation? Importance, benefits & optimisation  
<https://dayshape.com/what-is-resource-allocation-benefits-importance-methods/>

This page highlights resources on inclusive resource allocation and management in the workspace.

- Fundraising with vulnerable persons policy  
<https://www.autismtogether.co.uk/wp-content/uploads/2020/07/VULNERABLE-PERSONS-POLICY.pdf>

This policy document outlines support for fundraising for, or in aid of persons in vulnerable positions.

- Linos, K., Jakli, L., & Carlson, M. (2021). Fundraising for stigmatized groups: A text message donation experiment. *American Political Science Review*, 115(1), 14-30.  
<https://www.cambridge.org/core/journals/american-political-science-review/article/fundraising-for-stigmatized-groups-a-text-message-donation-experiment/0EF85906C9D9C31313CF2E9BBF6F56F3>

This research paper describes the donation gap in fundraising for stigmatised groups and the effect of broader appeals in the growing era of nationalism.

- Sheehan, S. (2021). Moving towards dignity: Using inclusive and equitable fundraising language to dismantle philanthropy's White Savior narrative [University of San Francisco]. San Francisco, CA.

Politiques d'égalité, de diversité et d'inclusion des organisations, en particulier celles qui défendent la santé et les droits des groupes marginalisés, y compris, mais sans s'y limiter, les personnes touchées par les MTN.

Cette page offre un soutien aux recruteurs et met brièvement en lumière la neurodiversité sur le lieu de travail.

- Cinq actions que vous pouvez entreprendre pour favoriser l'inclusion  
<https://www.cipd.org/uk/knowledge/guides/five-actions-fostering-inclusion/>

Cette page décrit cinq actions qui guident les professionnels pour favoriser l'inclusion sur le lieu de travail.

- 6 Étapes pour Construire un Lieu de Travail Inclusif par Kathy Gurchlek en 2018  
<https://www.shrm.org/topics-tools/news/hr-magazine/6-steps-building-inclusive-workplace>

Cette ressource propose des stratégies pour renforcer l'inclusion sur le lieu de travail.

- Boîte à outils sur les cultures inclusives  
<https://raeng.org.uk/policy-and-resources/diversity-and-inclusion-research-and-resources/inclusive-cultures/inclusive-cultures-toolkit>

Une trousse pratique offrant des conseils sur les activités clés nécessaires pour établir et maintenir des cultures inclusives au sein des organisations.

- Qu'est-ce que l'allocation des ressources ? Importance, avantages et optimisation  
<https://dayshape.com/what-is-resource-allocation-benefits-importance-methods/>

Cette page met en avant des ressources sur l'allocation et la gestion inclusives des ressources sur le lieu de travail.

- Politique de collecte de fonds avec des personnes vulnérables

## 4

Méthodes et lignes directrices pour une allocation inclusive des ressources (et des stratégies de collecte de fonds) qui tiennent compte



## des besoins et des préoccupations des personnes atteintes de MTN.

<https://www.autismtogether.co.uk/wp-content/uploads/2020/07/VULNERABLE-PERSONS-POLICY.pdf>

Ce document de politique expose le soutien à la collecte de fonds pour ou en faveur des personnes en position vulnérable.

- Linos, K., Jakli, L., & Carlson, M. (2021). Collecte de fonds pour les groupes stigmatisés: Une expérience de don par SMS. *Revue américaine de science politique*, 115(1), 14-30.  
<https://www.cambridge.org/core/journals/american-political-science-review/article/fundraising-for-stigmatized-groups-a-text-message-donation-experiment/0EF85906C9D9C31313CF2E9BBF6F56F3>

Ce document de recherche décrit l'écart de dons dans la collecte de fonds pour les groupes stigmatisés et l'effet des appels plus larges à l'ère croissante du nationalisme.

- Sheehan, S. (2021). Avancer vers la dignité: Utiliser un langage de collecte de fonds inclusif et équitable pour démanteler le récit du sauveur blanc de la philanthropie [Université de San Francisco]. San Francisco, CA. [https://bpb-us-w2.wpmucdn.com/usfblogs.usfca.edu/dist/9/244/files/2021/05/sheehanstephanie\\_6195768\\_68182744\\_Sheehan-Stephanie-Capstone-Report-Spring-2021.pdf](https://bpb-us-w2.wpmucdn.com/usfblogs.usfca.edu/dist/9/244/files/2021/05/sheehanstephanie_6195768_68182744_Sheehan-Stephanie-Capstone-Report-Spring-2021.pdf)

Ce document de recherche recommande une manière plus équitable et inclusive pour les collecteurs de fonds de générer des revenus pour les organisations à but non lucratif.

## 5

Techniques et technologies qui améliorent l'accessibilité dans les espaces physiques et numériques, garantissant la participation des personnes touchées par les MTN, y compris, mais sans s'y limiter, les personnes atteintes de handicaps physiques.

- Doukas, C., Metsis, V., Becker, E., Le, Z., Makedon, F., & Maglogiannis, I. (2011). Les villes numériques du futur : Extension des technologies d'assistance à domicile pour les personnes âgées et les personnes handicapées. *Telematics and Informatics*, 28(3), 176-190..  
<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S073658531000050X>

Ce document propose un cadre qui étend les technologies d'assistance à des groupes spéciaux en dehors de leur domicile et met en évidence certains défis liés à la fourniture de technologies d'assistance.

## 6

Stratégies pour favoriser la collaboration et les partenariats reflétant les voix diverses et les expériences des personnes touchées par les MTN au sein des organisations externes ou des parties prenantes avec lesquelles vous travaillez.

- Ochola, E. A., Karanja, D. M., & Elliott, S. J. (2022). Conseils locaux, impact mondial : mesures pilotées par la communauté comme moyens de promouvoir l'inclusion dans le contrôle des maladies tropicales négligées : une étude de cas au Kenya. *Infectious Diseases of Poverty*, 1(04), 81-90.  
<https://mednexus.org/doi/abs/10.1186/s40249-022-01011-w>

Ce document de recherche décrit la nécessité de faire progresser de nouvelles pratiques de participation par le biais de l'agence humaine, garantissant la co-production d'interventions inclusives et durables pour les MTN.

7

Gestion de programme des MTN qui privilégie l'inclusivité et l'engagement communautaire.

- Nations Unies : Directives de communication inclusives pour les personnes handicapées [https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/un\\_disability\\_inclusive\\_communication\\_guidelines.pdf](https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/un_disability_inclusive_communication_guidelines.pdf)

Il s'agit de directives de communication inclusive qui se concentrent sur les personnes en situation de handicap.

- [Inclusive Communication Guide for International Cooperation - Partos](#)

Ceci est un guide pour une communication éthique, inclusive et équitable, des éléments importants pour établir un monde plus juste.

- Montgomery, B. L. (2018). Construire et maintenir des réseaux de fonctionnement diversifiés en utilisant les médias sociaux et les plateformes numériques pour améliorer la diversité et l'inclusivité. *Frontiers in Digital Humanities*, 5, 22.. <https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fdigh.2018.00022/full>

Cela met en avant l'utilisation des médias sociaux et des plateformes numériques pour promouvoir l'équité, l'inclusion et la diversité, et cultiver des réseaux sociaux.

8

Autres liens à prendre en considération

- Renforcer la participation des personnes en situation de handicap dans des rôles de leadership dans les pays en développement

[https://assets.publishing.service.gov.uk/media/5b18fd1440f0b634c0c590d7/Strengthening\\_participation\\_of\\_people\\_with\\_disabilities\\_in\\_leadership\\_roles.pdf](https://assets.publishing.service.gov.uk/media/5b18fd1440f0b634c0c590d7/Strengthening_participation_of_people_with_disabilities_in_leadership_roles.pdf)

Cette ressource propose des stratégies pour stimuler la participation des personnes en situation de handicap dans des rôles de leadership dans les pays en développement.

- Stratégie du DFID pour l'inclusion des personnes handicapées Development 2018–23  
<https://assets.publishing.service.gov.uk/media/5c04e97ded915d746f2e992a/Disability-Inclusion-Strategy.pdf>

Cette ressource a été élaborée avec la contribution de personnes en situation de handicap et présente les domaines prioritaires pour un impact maximal dans le développement inclusif des personnes handicapées.

- Outil de prise de décision pour une croissance inclusive  
<https://www.wmca.org.uk/media/3izov5z2/inclusive-growth-decision-making-toolkit.pdf>

Cette ressource vous permet de déterminer le potentiel de croissance inclusive que vos interventions peuvent avoir.

- Trousse à outils sur le développement de politiques inclusives en matière de genre <https://www.afiglobal.org/publications/toolkit-on-gender-inclusive-policy-development/>

Cette trousse à outils améliorera votre compréhension des concepts liés au genre pertinents et fournira des conseils pratiques sur la conception d'interventions politiques inclusives en matière de genre.

- Trousse à outils pour la croissance inclusive <https://www.wmca.org.uk/what-we-do/inclusive-growth/toolkit/>

Ce cadre de croissance inclusive traduit la croissance inclusive d'un concept intellectuel à la réalité, en proposant des actions plus pratiques.

- TROUSSE À OUTILS – Inclusion TAAP <https://www.taapinclusion.org/toolkit/>  
Une boîte à outils créée pour les professionnels, les institutions et les décideurs afin de faciliter l'intégration de l'inclusion sociale dans les projets en cours dans divers secteurs ou pour développer de nouveaux projets avec l'inclusion comme objectif principal.
- Réduction des risques de catastrophe inclusive des personnes handicapées RRDIPH: critical insights and best practices

Cet outil propose les meilleures pratiques pour soutenir les personnes handicapées dans la réduction des risques de catastrophe (RRC) et la gestion des risques de catastrophe (GRC).

- Lignes directrices sur les meilleures pratiques pour les personnes vivant avec une surdicécité Best practice guidelines on working with people living with deafblindness

Il s'agit d'un outil d'éducation inclusive qui encourage l'inclusion des personnes handicapées et les droits de l'homme.

➤ Récit de la communauté 2030  
Community 2030 narrative

Cette ressource fournit des outils pour permettre la mise en place de systèmes de soutien durables pour l'inclusion communautaire des personnes handicapées.

NISC

Le projet "From Words to Action" est financé  
par la Fédération internationale des  
associations anti-lèpre (ILEP).



From Words  
to Action